

بسم الله الرحمن الرحيم



جمعية التنمية الأهلية بعنيزة
Unaizah National Development Association

الخطة الاستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بعنيزة ٢٠٢٤م - ٢٠٢٦م

إعداد الإدارة التنفيذية

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

مقدمة:

الحمد لله رب العالمين، وأفضل الصلاة وأتم التسليم على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد..

مع التطور المتلاحق في عالم الأعمال في مجالاتها المختلفة في القطاعين الخاص والعام والقطاع الخيري، وانحياز جميع المنظمات الناجحة إلى تبني خطط بعيدة المدى تتضمن تحقيق أهداف كبيرة ومستمرة، وتأخذ بعين الاعتبار وجود منافسين وشركاء، وعملاء وموردين وموظفين، كان لا بد لجمعية التنمية الأهلية بعليزة أن تطلق مبادرة بناء خطة استراتيجية للجمعية للأعوام ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م.

في خطتنا الاستراتيجية تم اعتماد نموذج فايفر في بناء الخطة، وذلك لشموله جميع أنشطة الجمعية، ولسهولة فهمها من قبل المعنيين بها، إضافة إلى بساطة متابعتها ومتابعة الأنشطة المتعلقة بها. والمجالات التي تم اعتمادها بهذه الخطة:

- ١- تحسين أداء الجمعية : وتتضمن الأهداف التي تصب في تحسين أداء الجمعية ، وتقديم خدمات بجودة أعلى وسرعة قصوى، كما تضمن بناء وتحسين اللوائح والأنظمة والتعليمات والأدلة وغيرها بما يحقق الجودة المطلوبة ونيل رضا المستفيدين والداعمين والعاملين.
- ٢- تحسين بيئة العمل: ويتمثل هذا المجال في إيجاد بيئة عمل مناسبة من حيث المكان والتجهيزات تكون قادرة ومؤهلة لتقديم الخدمات التي تنفذها الجمعية وإمكانية تطويرها والتوسع فيها.
- ٣- التطوير والتدريب: في إطار هذا المجال تم تحديد الأهداف التي تكسب الجمعية خبرات جديدة، وتكسب العاملين معارف ومهارات جديدة، تؤهل الجمعية للتوسع في خدماتها نوعياً وكمياً بما ينعكس على زيادة عدد المخدمين، وزيادة عدد الخدمات التي توفرها الجمعية لهم.
- ٤- الجانب المالي: ويركز على نمو موازنة الجمعية ومجموعة الأهداف التي تعزز إيرادات الجمعية وتنمية مواردها المالية مقابل تخفيض في المصاريف بما لا يعيق عمل الجمعية ، ويكتسب هذا المنظور أهميته لأن أنشطة الجمعية وجودتها تتوقف على وفرة الموارد المالية الكافية لتقديم هذه الخدمات.

أهداف الجمعية :

أولاً □ الأهداف التي أنشئت من أجلها الجمعية .

هي الأهداف التي تم اعتمادها عند تأسيس الجمعية ، ويتضمنها نظامها الأساسي ، وهي :

- ١ . اكتشاف احتياجات المواطنين وحثهم على المشاركة في تلبيةها .
- ٢ . اقتراح المشروعات والبرامج اللازمة لتنمية المجتمع المحلي والمشاركة (المالية) أو (العينية) أو (البشرية) في تنفيذها وتقييمها ومتابعتها .
- ٣ . المساهمة في تنمية الموارد البشرية للمجتمع المحلي .
- ٤ . اكتشاف القيادات الاجتماعية واستثمارها لتحقيق التنمية المستدامة .

ثانياً □ الأهداف الاستراتيجية كما هي في الخطة :

هي الأهداف التي تسعى إلى تحقيق الأهداف الرئيسية ، وهي محور الخطة الاستراتيجية للفترة (٢٠٢٤ / ٢٠٢٦) ، وتتكون من (٦) أهداف استراتيجية ، سيتم تحقيقها بمشيئة الله تعالى مع نهاية مدة هذه الخطة الاستراتيجية.

- ١ - الانتقال إلى العمل المؤسسي لتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء
- ٢ - تطوير ورفع كفاءة العاملين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها.
- ٣ - إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية .
- ٤ - رفع درجة رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية .
- ٥ - العناية والاهتمام بالداعمين والمتطوعين واستقطاب المزيد منهم.
- ٦ - زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي.

التحليل الرباعي (سوات) :

تم عمل وثائق خاصة بنموذج سوات الذي يتضمن تحديد نقاط القوة والضعف ، والتنبؤ بالفرص والمخاطر المحتملة ، وتم توزيع هذه النماذج على جميع موظفي الجمعية ، وتمت تعبئتها وإعادة إعدادها لإدارة التخطيط ، وفي ضوءها تمت صياغة الأهداف الاستراتيجية للجمعية ، وقد ورد إلينا (اثنان وعشرون هدفا فرعيا) ثم تم تضمينها في ستة أهداف استراتيجية ، وساهمت الإدارة التنفيذية والتخطيط بإضافة أربعة أهداف فرعية أخرى اشتملت على أتمته العمل بالجمعية وتطبيق أنظمة الجودة وغيرها.

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

فريق التخطيط:

م	الاسم	وظيفته	المؤسسة	مجاله في الخطة
١	أ. محمد يوسف الحواس	مدير تنفيذي	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	إعداد الخطة (قائد الفريق)
٢	محمد عبدالله الغشام	مسؤول البرامج	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	خدمات المستفيدين
٣	علي سلطان الدليوا	مسؤول الشؤون الإدارية والسكرتارية	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	الموارد البشرية
٤	سلطان بن حامد الحامد	محاسب الجمعية	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	المالية
٥	ناصر عوض الحربي	مساعد مسؤول البرامج	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	خدمات المستفيدين
٦	فهد رشاد المطيري	منسق الدورات التدريبية	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	خدمات المستفيدين
٧	أحمد بن صالح الهطلاني	المسؤول المالي	وزارة التعليم	المالية
٨	إبراهيم العبيدالله	نائب رئيس مجلس الإدارة	وزارة التعليم	الموارد البشرية
٩	علي إبراهيم النهابي	رئيس مجلس الإدارة	أعمال حرة	المشرف العام
١٠	يوسف الهفاص	متعاون	أعمال حرة	إعداد الخطة

منهجية التخطيط الاستراتيجي التي تم اتباعها:

- ١- اعتماد قرار بناء خطة استراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بعنيزة .
- ٢- تشكيل فريق التخطيط .
- ٣- مراجعة التقارير السنوية للجمعية لمقارنة ما جاء فيها مع الأهداف المنشودة.
- ٤- الاطلاع على تجارب وأنشطة المؤسسات المشابهة وما تقدمه من خدمات.
- ٥- مشاركة فريق عمل الجمعية بوضع الأهداف والتصورات المستقبلية للجمعية .
- ٦- الاجتماع مع قيادات الجمعية والمجلس التنفيذي لها.
- ٧- توزيع استبيان على بعض المستفيدين والمتطوعين لأخذ آرائهم ومعرفة احتياجاتهم وطلباتهم من الجمعية .

مراحل بناء الخطة:

- ١- بناء رؤية الجمعية واعتمادها من مجلس الإدارة.
- ٢- بناء رسالة الجمعية واعتمادها من مجلس الإدارة.
- ٣- تحديد القيم الأساسية للجمعية واعتمادها من مجلس الإدارة
- ٤- تعبئة نماذج سوات (نقاط القوة والضعف الفعلية، والفرص والمخاطر المحتملة) من قبل الموظفين.
- ٥- تحديد عوامل وملاحح النجاح.

٦- تحويل سوات إلى أهداف.

٧- إضافة أهداف الإدارة التنفيذية وتوجيهات المجلس التنفيذي.

٨- إعداد الخطة الاستراتيجية.

عوامل النجاح الأساسية:

١- عدم وجود جمعيات تنموية أخرى منافسة في محافظة عنيزة.

٢- إن الجمعية تقدم خدمات .

٣- وجود سمعة جيدة للجمعية لدى المجتمع المحلي والمؤسسات المختلفة محافظة عنيزة ومنطقة القصيم.

٤- وجود شراكات فاعلة مع مؤسسات متخصصة تساهم في تكامل عمل الجمعية .

ملامح النجاح:

١- سعي الجمعية إلى تنويع مصادر الدخل لديها.

٢- بناء أنظمة ولوائح وتعليمات تضع الجمعية على المسار الصحيح

٣- وقوف المؤسسات الحكومية والأهلية إلى جانب الجمعية ومساندتها لها

٤- اختيار الجمعية لكوادر ذات كفاءة وفعالية عالية

استراتيجيات وسياسات العمل:

استراتيجيات النمو:

تشتمل الخطة الاستراتيجية في معظمها على استراتيجية النمو والتوسع سواء في أعداد المستفيدين أو نوع الخدمات أو مكان العمل، حيث سيتم بمشيئة الله تعالى رفع أعداد المستفيدين من خدمات الجمعية ومضاعفتها لتشمل أغلبية أفراد المجتمع في محافظة عنيزة، كما أنها ستؤسس لخدمات جديدة تخدم أفراد المجتمع من مختلف جوانب حياتهم المعيشية. كما أن الجمعية ستؤسس لضمان زيادة مواردها المالية سواء من الداعمين أو من خلال الاستثمار..

استراتيجيات الاستقرار:

ستطبق استراتيجية الاستقرار (الاستمرار في الوضع الحالي) فيما يتعلق بنوعية بعض الخدمات المتصلة ببرامج التوعية والتثقيف والحفل الختامي للأنشطة.

استراتيجيات الانكماش:

سيتم تطبيق استراتيجية الانكماش أو الانحسار في بعض أنشطة الجمعية المتعلقة بالمساعدات المالية المباشرة للأنشطة .

سياسات العمل :

تلتزم جمعية التنمية الأهلية بعلبيرة بتقديم خدماتها أعلى مستويات الجودة في مبادراتها ومشاريعها وبرامجها ونشر ودعم المعرفة والتوعية لتمكين المجتمع المحلي ومن ذلك :

الالتزام بالمتطلبات القانونية ومتطلبات المواصفة القياسية لنظام إدارة الجودة الذي سيتم اعتماده وتطبيقه بالجمعية ، والعمل بشكل مستمر على تحسين النظام من خلال المراجعة المستمرة لتقييم الأداء وتحقيق الأهداف بما يسهم في تعزيز الأداء المؤسسي للجمعية .

العمل على استدامة تقديم مبادرات مشاريع وبرامج متميزة، ونشر ودعم المعرفة والتوعية بمستويات جودة عالية بما يلبي احتياجات المستفيدين والداعمين ويفوق توقعاتهم، ويحقق أفضل مستويات الرضا لهم وذلك من خلال الالتزام بقيمتنا المؤسسية وعملياتنا ومتابعة أدائها.

إشراك جميع موظفي الجمعية بفاعلية وكفاءة في بناء هوية مؤسسية تتبنى أفضل الممارسات الإدارية والفنية في مجال رعاية أفراد المجتمع وتعزيز المعرفة والتوعية والمسؤولية المجتمعية والعمل على ترسيخ انطباع دائم لدى المستفيدين والداعمين نحو مستوى الجودة الذي تقدمه الجمعية .

رؤية الجمعية

الريادة في التنمية الاجتماعية الشاملة للمجتمع المحلي .

رسالة الجمعية :

تقديم خدمات وبرامج اجتماعية وتنموية شاملة ذات جودة مميزة وكفاءة عالية من خلال قيادة مبدعة وأساليب إدارية متميزة ومشاركة مجتمعية واسعة .

قيم الجمعية :

أولاً : الشفافية : الوضوح في كل أعمال الجمعية داخلياً وخارجياً ، ونشر ما يمكن نشره من أخبار وإنجازات وأعمال الجمعية بكل مصداقية وأمانة

ثانياً : العمل الجماعي : العمل بروح الفريق الواحد والتعاون الدائم بين أعضاء فريق العمل

ثالثاً : الإبداع تقديم خدمات مبتكرة ذات فكرة إبداعية تحقق الأهداف المرجوة بأسهل طريقة ممكنة وبأعلى جودة ممكنة

رابعاً : المواطنة الانتماء والولاء والارتباط بالوطن حباً وفكراً ، والتفاني في خدمته والسعي لتطويره ورفقه

خامساً : التطوع تقديم الخدمات المجتمعية من قبل أفراد مؤهلين ولهم انتماء للجمعية وللمجتمع دون عقود وظيفية إلزامية

سادساً : التميز تقديم خدمات مميزة ، تتميز فيه الجمعية عن سواها

تفصيل الخطة الأهداف الاستراتيجية والمشاريع

الهدف الاستراتيجي	١	الانتقال إلى العمل المؤسسي بتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء
الهدف الفرعي	١	إعادة هيكلة البناء الداخلي للجمعية من هيكل تنظيمي ولوائح ووصف وظيفي وصلاحيات
المشروع أو البرنامج	١	بناء هياكل تنظيمية للجمعية تحدد الوحدات والأقسام وأنشطة الجمعية

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*									*												*															*			المستهدف المطلوب
%١٠٠									%٩٠												%٦٦															%٦٦			نسبة المتحقق
المجلس التنفيذي						جهة القياس						الإدارة التنفيذية						الجهة المساندة						التخطيط						الجهة المنفذة									

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
هيكل عام حالي	يتم بناؤه في الربع الأول من ٢٠٢٤ ويععدل في ٢٠٢٥ ويععدل في ٢٠٢٦	٣ هياكل		
هيكل لكل إدارة	يتم بناؤه في الربع الأول من ٢٠٢٤ ويععدل في ٢٠٢٥ ويععدل في ٢٠٢٦	٣ هياكل		
هيكل نهاية الخطة	يتم بناء هيكل متوقع في الربع الأول ٢٠٢٤ ويكتمل في ٢٠٢٦	١ نهائي		

التوصيات	نوصي ببناء ثلاثة هياكل تنظيمية يكون أحدها هيكل للعمل الحالي يتم تحديثه سنويا حسب الاحتياج، وهيكل لكل وحدة أو قسم إداري، وهيكل متوقع لعمل الجمعية عند نهاية الخطة.
----------	---

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بـالبحرين
Unilzab National Development Association

الهدف الاستراتيجي	١	الانتقال إلى العمل المؤسسي لتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء
الهدف الفرعي	١	إعادة هيكلة البناء الداخلي للجمعية من هيكل تنظيمي ولوائح ووصف وظيفي وصلاحيات
المشروع أو البرنامج	٢	بناء اللوائح والنظم الداخلية لعمل الجمعية المتعلقة بحقوق وواجبات كل من له علاقة بالجمعية

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب
١٠٠%									٩٠%												٨٠%						٧٥%			٧٠%			٥٠%			نسبة المتحقق			
مجلس الإدارة						جهة القياس						الإدارة التنفيذية وجميع الإدارات						الجهة المساندة						التخطيط والجودة						الجهة المنفذة									

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
الموارد البشرية	تشمل اللوائح المتعلقة بإدارة الموارد البشرية (شؤون موظفين، تدريب، توظيف...)	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
اللائحة المالية	تشمل لوائح الإيرادات والمصروفات وإجراءات الصرف...	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
العقوبات والجزاءات	تشمل على لوائح تضمن سير العمل بشكل سليم ومعالجة الأخطاء والمخالفات	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
مستفيدون وخدمات	تشمل لوائح المستفيدين وشروط الحصول على الخدمة وآليات تقديمها	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
الاستثمار	بناء لائحة الاستثمار وتنمية الموارد المالية بالجمعية	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
تنظيم العمل	وتشمل تنظيم عمل جميع الأطراف ذات العلاقة بالعمل التنفيذي للجمعية	٢٠٢٤/٠١/٣٠		

التوصيات	عدم وجود إدارة شؤون مالية فعالة

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بـالبحرين
Unilzab National Development Association

الهدف الاستراتيجي	١	الانتقال إلى العمل المؤسسي لتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء
الهدف الفرعي	١	إعادة هيكلة البناء الداخلي للجمعية من هيكل تنظيمي ولوائح ووصف وظيفي وصلاحيات
المشروع أو البرنامج	٣	بناء الوصف الوظيفي لكل وظيفة بالجمعية، إضافة إلى بناء وصف لكل وحدة إدارية بالجمعية

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب
٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪٩٠			٪٨٠			٪٧٥			٪٧٠			٪٥٠			نسبة المتحقق			
التخطيط والجودة						جهة القياس						جميع الإدارات						الجهة المساندة						الموارد البشرية						الجهة المنفذة									

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
وصف الوحدات	بناء وصف وظيفي لكل وحدة أو قسم إداري أو فني بالجمعية	٢٠٢٤/٠٢/٣٠		
وصف كل وظيفة	بناء وصف وظيفي لكل وظيفة موجودة بالهيكل الإداري بالجمعية	٢٠٢٤/٠٢/٣٠		
مهام الموظفين	تحديد مهام كل موظف بناء على الوصف الوظيفي له	٢٠٢٤/٠٢/٣٠		

التوصيات	تكثيف تدريب وتطوير الكادر الوظيفي وتعزيزه بكوادر جديدة

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بـالبحرين
Unigah National Development Association

الهدف الاستراتيجي	٢	تطوير ورفع كفاءة العاملين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها
الهدف الفرعي	١	حصول كل موظف بالجمعية على (٤٥) ساعة تدريبية سنوياً
المشروع أو البرنامج	٤	مشروع تدريب العاملين على رأس العمل

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب
%١٠٠			%٧٥			%٥٠			%٢٥			%١٠٠			%٧٥			%٥٠			%٢٥			%١٠٠			%٧٥			%٥٠			%٢٥			نسبة المتحقق			
الإدارة التنفيذية						جهة القياس						الموارد البشرية						الجهة المساندة						التدريب (التخطيط والجودة)						الجهة المنفذة									

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
تدريب داخلي	عمل برامج تدريبية داخلية سنوية للموظفين بهدف تحسين أداء العمل	٩ برامج		
الدورات الخارجية	إشراك العاملين بدورات سنوية تقيمها جهات خارجية	٩ برامج		١٢٠,٠٠٠

التوصيات	

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بطنجة
Unijah National Development Association

الهدف الاستراتيجي	٢	تطوير ورفع كفاءة العاملين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها
الهدف الفرعي	٢	رفع درجة الرضا الوظيفي لدى العاملين في الجمعية
المشروع أو البرنامج	٥	مشروع نظام الحوافز والترقيات على أسس علمية

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب
٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪٩٠			٪٨٠			٪٧٠			٪٦٠			٪٥٠			٪٤٠			٪٣٠			نسبة المتحقق			
الإدارة التنفيذية						جهة القياس						التخطيط والجودة						الجهة المساندة						الموارد البشرية						الجهة المنفذة									

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
لائحة الحوافز	بناء لوائح الحوافز والامتيازات التي يحصل عليها الموظف وشروطها	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
لائحة الترقيات	بناء لائحة الترقية من درجة إلى درجة أعلى	٢٠٢٤/٠٤/٣٠		
صندوق الموظفين	تأسيس صندوق للموظفين لتعزيز الروابط في ما بينهم ممول من الجزاءات	٢٠٢٤/٠١/٣٠		٣٠,٠٠٠
تحديد المخالفات	عمل لائحة للمخالفات والجزاءات التي يترتب على ارتكابها عقوبات على مرتكبيها	٢٠٢٤/٠٤/٣٠		
معايير الترقية	بناء معايير للترقية والحوافز والامتيازات تشمل جميع الموظفين المرشحين	٢٠٢٤/٠٦/٣٠		

التوصيات	

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بفسطاط
Unigah National Development Association

الهدف الاستراتيجي	٢	تطوير ورفع كفاءة العاملين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها
الهدف الفرعي	٣	استقطاب الكفاءات الإدارية والفنية ذات الكفاءة المتميزة للعمل بالجمعية
المشروع أو البرنامج	٦	مشروع تطوير إدارة الموارد البشرية

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب
١٠٠%			١٠٠%			١٠٠%			١٠٠%			١٠٠%			٩٠%			٨٠%			٧٠%			٦٠%			٥٠%			٣٠%			٢٠%			نسبة المتحقق			
الإدارة التنفيذية						جهة القياس						التخطيط والجودة						الجهة المساندة						الموارد البشرية + شركة						الجهة المنفذة									

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
خطة موارد بشرية	عمل خطة موارد بشرية تراعي توسع خدمات الجمعية ، وتفي بالاحتياج الوظيفي	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
اللوائح	بناء جميع اللوائح الخاصة بالموارد البشرية	٢٠٢٤/٠٦/٣٠		
عملية الأتمتة	بناء برنامج إلكتروني (فرعي) يشتمل على جميع عمليات الموارد البشرية	٢٠٢٤/٠٤/٣٠		٣٠,٠٠٠

التوصيات	يوصى بأن يكون البرنامج الإلكتروني الخاص بالموارد البشرية جزء من البرنامج الشامل للجمعية
	تدريب الفريق على البرنامج
	تعزيز الفريق بكوادر للدعم الفني

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بـمطروح
Unalzh National Development Association

الهدف الاستراتيجي	٣	إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية
الهدف الفرعي	١	توفير مقر لإدارة الجمعية وبني بمتطلبات العمل
المشروع أو البرنامج	٧	مشروع تصميم مبنى مناسب لأعمال الجمعية وإدارتها

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦
التنفيذ بالأشهر	١ ٢ ٣ ٤ ٥ ٦ ٧ ٨ ٩ ١٠ ١١ ١٢	١ ٢ ٣ ٤ ٥ ٦ ٧ ٨ ٩ ١٠ ١١ ١٢	١ ٢ ٣ ٤ ٥ ٦ ٧ ٨ ٩ ١٠ ١١ ١٢
المستهدف المطلوب	*		
نسبة المتحقق	%١٠٠		
الجهة المنفذة	مكتب هندسي	الجهة المساندة	الإدارة التنفيذية
		جهة القياس	مجلس الإدارة

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
عمل التصميم	عمل التصميم الهندسية لمقر الجمعية الإداري والفني والشقق الاستثمارية	٢٠٢٤/٠١/٣٠		٥٥,٠٠٠
كراسة المواصفات	عمل كراسة مواصفات المقر والشقق الاستثمارية	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
جداول الكميات	عمل جداول الكميات	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
طرح عطاء البناء	طرح مناقصة المشروع على المقاولين حسب الأنظمة لدى الدولة	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
الإشراف الهندسي	طرح عطاء للإشراف الهندسي على بناء المشروع	٢٠٢٤/٠٢/٣٠		١٨٠,٠٠٠

التوصيات	عمل رسوم مالية للمشاركين في المناقصة.
	دراسة السيرة الذاتية لكل شركة مقاولات ترغب الدخول في المناقصة ، وتحديد أحقية الدخول من قبل جمعية مختصة يحددها مجلس الإدارة

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بـعقورة
Unalzah National Development Association

الهدف الاستراتيجي	٣	إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية
الهدف الفرعي	١	توفير مقر لإدارة الجمعية وبني بمتطلبات العمل
المشروع أو البرنامج	٨	تنفيذ مشروع مقر إدارة الجمعية

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب
٪١٠٠			٪٩٥			٪٨٥			٪٧٥			٪٦٥			٪٥٥			٪٤٥			٪٣٥			٪٢٥			٪١٥			٪٥			٪٠			نسبة المتحقق			
مجلس الإدارة					جهة القياس					الإدارية التنفيذية					الجهة المساندة					شركة					الجهة المنفذة														

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
مقر إداري	تأسيس مقر إداري لتسيير عمل الجمعية (إدارة، مالية، خدمات إدارية)	٢٠٢٥/١٢/٣٠		تكلفة متوقعة ١٢,٠٠٠,٠٠٠
مقر خدمات	تأسيس مقر للإدارة الفنية للجمعية يشرف على كافة الأنشطة الفنية للجمعية	٢٠٢٥/١٢/٣٠		
الخدمات التنفيذية	تأسيس مقر للخدمات الفنية التنفيذية (علاج طبيعى، وظيفي، مائي، تأهيل...)	٢٠٢٥/١٢/٣٠		

التوصيات	تعميد مكتب هندسي للإشراف على تنفيذ المشروع (بناء على مناقصة)
	تأسيس إدارة مشاريع تتبع الإدارة التنفيذية لمتابعة المشروع والمشاريع الأخرى للجمعية

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الاقتصادية بـعقورة
Usal Zah National Development Association

الهدف الاستراتيجي	٣	إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية
الهدف الفرعي	٢	انتقال الجمعية للتعاملات الإلكترونية في كافة أعمالها
المشروع أو البرنامج	٩	تصميم وبناء بوابة إلكترونية خاصة بالجمعية تعالج جميع أنشطة وأعمال الجمعية الإدارية والفنية على شبكة الإنترنت

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب
٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪٩٠			٪٨٠			٪٧٠			٪٦٠			٪٥٠			٪٢٥			نسبة المتحقق						
الإدارة التنفيذية						جهة القياس						التخطيط والجودة						الجهة المساندة						شركة + تقنية المعلومات						الجهة المنفذة									

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
البوابة الإلكترونية	عمل برنامج إلكتروني سحابي يشتمل على كافة الخدمات الإلكترونية للجمعية	٢٠٢٤/٠٦/٣٠		٣٠,٠٠٠
إدارة المعلومات	تأسيس إدارة جديدة بالجمعية للحاسب وتقنية المعلومات تدير البرنامج والشبكة	٢٠٢٥/٠٦/٣٠		

التوصيات	تعميد شركة متميزة ومتخصصة بمجالات البرمجة الخاصة بالجمعية

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بـالمنصورة
Unalzh National Development Association

الهدف الاستراتيجي	٤	رفع درجة رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية
الهدف الفرعي	٣	رفع مستوى الخدمات المقدمة من قبل الجمعية وجودتها
المشروع أو البرنامج	١٠	برنامج تطوير الخدمات والتحسين المستمر

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب
٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪٩٠			٪٨٠			٪٧٠			٪٦٠			٪٥٠			٪٤٠			نسبة المتحقق						
						جهة القياس												الجهة المساندة												الجهة المنفذة									

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
تطوير الخدمات	برامج تدريب وورش عمل للعاملين لتحسين الخدمات	٣٠ برنامج		
تبادل الزيارات	زيارة مؤسسات مشابهة، واستقبال وفود من مؤسسات مشابهة	٩ زيارات		
توسيع الخدمات	استحداث برامج خدمية جديدة (سنويا)	٣ برامج		
قياس الرضا	عمل استبيانات نصف سنوية لقياس رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية	٦ حملة		

التوصيات	

الهدف الاستراتيجي	٤	رفع درجة رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية
-------------------	---	--

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الأسرية بـالمنصورة
Usaltah National Development Association

الهدف الفرعي	٥	تقديم برامج مجتمعية نوعية
المشروع أو البرنامج	١١	البرامج والمبادرات التوعوية والتثقيفية والتدريبية والترفيهية

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب
٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪١٠٠			٪٩٠			٪٨٠			٪٧٠			٪٦٠			نسبة المتحقق			
التخطيط والجودة						جهة القياس						العلاقات العامة						الجهة المساندة						الإدارة الفنية						الجهة المنفذة									

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
برامج النشء	برامج تنمية تستهدف الأطفال من عمر ٤ □ ١١ سنة في تعزيز القيم لديهم وتنمية مهاراتهم	٦ برامج		
برامج الشباب	برامج تنمية تستهدف الشباب والفتيات من عمر ١٢ □ ٣٠ سنة في تنمية مهاراتهم وقدراتهم وتطويرهم وإيجاد بيئات مناسبة لتجمعهم وزرع حب التطوع لديهم لخدمة مجتمعهم	٦ برامج		
برامج الأسرة	برامج تنمية تستهدف الأسرة والوالدين بشكل خاص لتقوية اللحمة الأسرية وتعزيز الانتماء للأسرة والارتباط بها وإيجاد الحلول للمشاكل الأسرية وتنمية الفكر المالي والعاطفي لدى الوالدين	٦ برامج		
البرامج المجتمعية	برامج تستهدف المجتمع بشكل عام للمشاركة بالمناسبات العامة مثل الأعياد واليوم الوطني والأيام العالمية والأيام المحلية وتقوية اللحمة المجتمعية والوطنية وتعزيز المسؤولية المجتمعية لدى أفراد المجتمع	١٢ برامج		

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م



برامج الترفيه	برامج ترفيهية تستهدف كل أطياف المجتمع	٣ برامج	
برامج الصحة والرياضة	برامج توعوية في الصحة والرياضة تستهدف كل أطياف المجتمع	٣ برامج	
الدورات التدريبية	دورات تدريبية وبرامج تطويرية بشهادات معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني	٧٢ دورة تدريبية	

التوصيات	

الهدف الاستراتيجي	٥	العناية والاهتمام بالداعمين والمتطوعين واستقطاب المزيد منهم
الهدف الفرعي	١	توسيع قنوات التواصل مع الداعمين
المشروع أو البرنامج	١٢	برنامج اللقاءات والزيارات المباشرة

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بـالبحرين
Unalzh National Development Association

نسبة المتحقق	%١٠	%٤٠	%٥٠	%٦٠	%٧٠	%٨٠	%٩٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
الجهة المنفذة	تنمية الموارد المالية			الجهة المساندة		مجلس الإدارة		جهة القياس		الإدارة التنفيذية	

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
دعوات للأنشطة	دعوة الداعمين للمشاركة بالمناسبات وعرض أنشطة الجمعية عليهم بشكل دوري	٣ مناسبات		
زيارات خاصة	يقوم فريق من الجمعية بزيارات خاصة إلى الداعمين والمتبرعين الفعليين والمتوقعين	٣٠ شخصية		
التواصل الاجتماعي	التواصل مع الداعمين من خلال قنوات ومواقع التواصل الاجتماعي	١ (شهريا)		

التوصيات	مشاركة مجلس الإدارة في الزيارات
	تأمين الحجوزات في وقت مبكر قبل مواعيد الزيارة وسفر الفريق

الهدف الاستراتيجي	٥	العناية والاهتمام بالداعمين والمتطوعين واستقطاب المزيد منهم
الهدف الفرعي	٢	استقطاب كفاءات تطوعية متخصصة بالخدمة الاجتماعية للعمل بالساعة
المشروع أو البرنامج	١٣	عمل قاعدة بيانات بأسماء المتطوعين ورغباتهم المتعلقة بالعمل

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بـشيرة
Unilzah National Development Association

جمعية التنمية الاقتصادية - Umalzah National Development Association											
نسبة المتحقق	%٤٠	%٥٠	%٦٠	%٧٠	%٨٠	%٩٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
الجهة المنفذة	تنمية الموارد المالية			الجهة المساندة		العلاقات العامة		جهة القياس		التخطيط والجودة	

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
دراسات	عمل دراسة لاستقصاء رغبات المتطوعين المتعلقة بالجمعية	٣ دراسات		
برنامج إلكتروني	بناء قاعدة بيانات خاصة بالمتطوعين وقدراتهم ورغباتهم	١٠٠ عضو		
أنشطة خاصة	تخصيص بعض البرامج والأنشطة وإسنادها لفريق المتطوعين والمتطوعات	٦ برامج		

التوصيات		

الهدف الاستراتيجي	٦	زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي
الهدف الفرعي	٢	عرض خدمات الجمعية على شكل منتجات فردية يمكن أن يتبناها المتبرعون
المشروع أو البرنامج	١٤	طرح أنشطة الجمعية للمتبرعين على شكل منتجات لدعمها

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤												سنوات التنفيذ			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر			
*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			*			المستهدف المطلوب

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

جمعية التنمية الوطنية بـالبحرين
Unalzah National Development Association

نسبة المتحقق	%٥٠	%٦٠	%٧٠	%٨٠	%٩٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
الجهة المنفذة	تنمية الموارد المالية	الجهة المساندة	الإدارة الفنية والعلاقات العامة	جهة القياس	التخطيط والجودة					

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
بطاقات الأنشطة	تغطي نشاط واحد موضح فيها أهدافه وأثره وكافة تفاصيله ويستهدف متبرع محدد	١٥ بطاقة		
كتيبات	يجمع عدد من بطاقات الأنشطة بطريقة احترافية ويستهدف المجتمع المحلي عموما	٥ كتيبات		
تقارير سنوية	تقارير توثيق عمل الجمعية	٣ تقارير		

التوصيات	اختيار الأنشطة المتميزة التي تخدم المستفيد مباشرة على شكل منتج يعرض على المتبرع بناء على رغبة المستفيدين أنفسهم.