

بسم الله الرحمن الرحيم



جمعية التنمية الأهلية بعنيزة
Unaizah National Development Association

الخطة الاستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بعنيزة

م ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

إعداد الإدارة التنفيذية



الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

مقدمة:

الحمد لله رب العالمين، وأفضل الصلاة وأتم التسليم على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعية، أما بعد..

مع التطور الملحوظ في عالم الأعمال في مجالاتها المختلفة في القطاعين الخاص والعام والقطاع الخيري، واحتياز جميع المنظمات الناجحة إلى تبني خطط بعيدة المدى تتناسب من تحقيق أهداف كبيرة ودامتيرة، وتأخذ بعين الاعتبار وجود منافسين وشركاء، وعملاء وموردين وموظفين، كان لا بد لجمعية التنمية الأهلية بعنيزة أن تطلق مبادرة بناء خطة استراتيجية للجمعية للأعوام ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦.

في خطتنا الاستراتيجية تم اعتماد نموذج فايفر في بناء الخطة، وذلك لشموله جميع أذن شطة الجمعية ، ولسهولة فهمها من قبل العتبيين بها، إضافة إلى بساطة متابعتها ومتابعة الأنشطة المتعلقة بها. وال المجالات التي تم اعتمادها بهذه الخطة:

- ١- تحسين أداء الجمعية : وتتضمن الأهداف التي تصب في تحسين أداء الجمعية ، وتقديم خدمات بجودة أعلى وسرعة قصوى، كما تضمن بناء وتحسين اللوائح والأنظمة والتعليمات والأدلة وغيرها بما يحقق الجودة المطلوبة ونبيل رضا المستفيدون والداعمين والعاملين.
- ٢- تحد سين بيئه العمل: ويتمثل هذا المجال في إيجاد بيئه عمل مناسبة من حيث المكان والتجهيزات تكون قادرة ومؤهلة لتقديم الخدمات التي تنفذها الجمعية وإمكانية تطويرها والتتوسيع فيها.
- ٣- التطوير والتدريب: في إطار هذا المجال تم تحديد الأهداف التي تكسب الجمعية خبرات جديدة، وتكسب العاملين معارف ومهارات جديدة، تزهل الجمعية للتتوسيع في خدماتها نوعياً وكثيراً بما ينعكس على زيادة عدد المخدومين، وزيادة عدد الخدمات التي توفرها الجمعية لهم.
- ٤- الجانب المالي: ويركز على نمو موازنة الجمعية ومجموعة الأهداف التي تعزز إيرادات الجمعية وتنمية مواردها المالية مقابل تخفيض في المصروف بما لا يعيق عمل الجمعية ، ويكتسب هذا المنظور أهميته لأن أذن شطة الجمعية وجودتها تتوقف على وفرة الموارد المالية الكافية لتقديم هذه الخدمات.



الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

أهداف الجمعية :

أولاً الأهداف التي أنشئت من أجلها الجمعية .

هي الأهداف التي تم اعتمادها عند تأسيس الجمعية ، ويتضمنها نظامها الأساسي ، وهي :

١. اكتشاف احتياجات المواطنين وحثهم على المشاركة في تلبيتها .
٢. اقتراح المشروعات والبرامج اللازمة لتنمية المجتمع المحلي والمشاركة (المالية) أو (العينية) أو (البشرية) في تنفيذها وتقويمها ومتابعتها .
٣. المساهمة في تنمية الموارد البشرية للمجتمع المحلي .
٤. اكتشاف القيادات الاجتماعية واستثمارها لتحقيق التنمية المستدامة .

ثانياً الأهداف الاستراتيجية كما هي في الخطة :

هي الأهداف التي تسعى إلى تحقيق الأهداف الرئيسية ، وهي محور الخطة الاستراتيجية للفترة (٢٠٢٤ / ٢٠٢٦) ، وتتكون من (٦) أهداف استراتيجية ، سيتم تحقيقها بمشيئة الله تعالى مع نهاية مدة هذه الخطة الاستراتيجية .

- ١ - الانتقال إلى العمل المؤسسي لتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء
- ٢ - تطوير ورفع كفاءة العاملين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها.
- ٣ - إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية .
- ٤ - رفع درجة رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية .
- ٥ - العناية والاهتمام بالداعمين والتطوعيين واستقطاب المزيد منهم.
- ٦ - زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي.

التحليل الرباعي (سوات) :

تم عمل وثائق خاصة بنموذج سوات الذي يتضمن تحديد نقاط القوة والضعف ، والتباين بالفرص والمخاطر المحتملة ، وتم توزيع هذه النماذج على جميع موظفي الجمعية ، وتمت تعبيتها وإعادتها لإدارة التخطيط ، وفي ضوئها تمت صياغة الأهداف الاستراتيجية للجمعية ، وقد ورد إليها (اثنان وعشرون هدفاً فرعياً) ثم تم تضمينها في ستة أهداف استراتيجية ، وساهمت الإدارة التنفيذية والتخطيط بإضافة أربعة أهداف فرعية أخرى اشتغلت على أتمتها العمل بالجمعية وتطبيق أنظمة الجودة وغيرها.



الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

فريق التخطيط:

م	الاسم	وظيفته	المؤسسة	مجاله في الخطة
١	أ. محمد يوسف الحواس	مدير تنفيذي	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	إعداد الخطة (قائد الفريق)
٢	محمد عبدالله الغشام	مسؤول البرامج	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	خدمات المستفيدين
٣	علي سلطان الدليوا	مسؤول الشؤون الإدارية والسكرتارية	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	الموارد البشرية
٤	سلطان بن حامد الحامد	محاسب الجمعية	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	المالية
٥	ناصر عوض الحربي	مساعد مسؤول البرامج	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	خدمات المستفيدين
٦	فهد رشاد المطيري	منسق الدورات التدريبية	جمعية التنمية الأهلية بعنيزة	خدمات المستفيدين
٧	أحمد بن صالح الهطلاوي	المسؤول المالي	وزارة التعليم	المالية
٨	إبراهيم العبيدي الله	نائب رئيس مجلس الإدارة	وزارة التعليم	الموارد البشرية
٩	علي إبراهيم النهائي	رئيس مجلس الإدارة	أعمال حرة	المشرف العام
١٠	يوسف الهاص	متعاون	أعمال حرة	إعداد الخطة

منهجية التخطيط الاستراتيجي التي تم اتباعها :

- ١- اعتماد قرار بناء خطة استراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بعنيزة .
- ٢- تشكيل فريق التخطيط .
- ٣- مراجعة التقارير السنوية للجمعية لمقارنة ما جاء فيها مع الأهداف المنشودة.
- ٤- الاطلاع على تجارب وأنشطة المؤسسات المشابهة وما تقدمه من خدمات.
- ٥- مشاركة فريق عمل الجمعية بوضع الأهداف والتصورات المستقبلية للجمعية .
- ٦- الاجتماع مع قيادات الجمعية والمجلس التنفيذي لها.
- ٧- توزيع استبيان على بعض المستفيدين والتطوعين لأخذ آرائهم ومعرفة احتياجاتهم وطلباتهم من الجمعية .

مراحل بناء الخطة :

- ١- بناء رؤية الجمعية واعتمادها من مجلس الإدارة.
- ٢- بناء رسالة الجمعية واعتمادها من مجلس الإدارة.
- ٣- تحديد القيم الأساسية للجمعية واعتمادها من مجلس الإدارة
- ٤- تعبئة نماذج سوات (نقاط القوة والضعف الفعلية، والفرص والمخاطر المحتملة) من قبل الموظفين.
- ٥- تحديد عوامل وملامح النجاح.



الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

- ٦- تحويل سوات إلى أهداف.
- ٧- إضافة أهداف الإدارة التنفيذية وتوجيهات المجلس التنفيذي.
- ٨- إعداد الخطة الاستراتيجية.

عوامل النجاح الأساسية:

- ١- عدم وجود جمعيات تنمية أخرى منافسة في محافظة عنيزة.
- ٢- إن الجمعية تقدم خدمات .
- ٣- وجود سمعة جيدة للجمعية لدى المجتمع المحلي والمؤسسات المختلفة محافظة عنيزة ومنطقة القصيم.
- ٤- وجود شراكات فاعلة مع مؤسسات متخصصة تساهم في تكامل عمل الجمعية .

ملاحم النجاح:

- ١- سعي الجمعية إلى تنوع مصادر الدخل لديها.
- ٢- بناء أنظمة ولوائح وتعليمات تضع الجمعية على المسار الصحيح
- ٣- وقوف المؤسسات الحكومية والأهلية إلى جانب الجمعية ومساندتها لها
- ٤- اختيار الجمعية لكونها ذات كفاءة وفعالية عالية

استراتيجيات وسياسات العمل:

استراتيجيات النمو:

تشتمل الخطة الاستراتيجية في معظمها على استراتيجية النمو والتوسيع سواء في أعداد المستفيدين أو نوع الخدمات أو مكان العمل، حيث سيتم بمشيئة الله تعالى رفع أعداد المستفيدين من خدمات الجمعية ومضاعفتها لتشمل أغلبية أفراد المجتمع في محافظة عنيزة، كما أنها ستؤسس لخدمات جديدة تخدم أفراد المجتمع من مختلف جوانب حياتهم المعيشية. كما أن الجمعية ستؤسس لضمان زيادة مواردها المالية سواء من الداعمين أو من خلال الاستثمار..

استراتيجيات الاستقرار:

ستطبق استراتيجية الاستقرار (الاستمرار في الوضع الحالي) فيما يتعلق بنوعية بعض الخدمات المتصلة ببرامج التوعية والتنقيف والحمل الختامي للأنشطة.

استراتيجيات الانكماش:

سيتم تطبيق استراتيجية الانكماش أو الانحسار في بعض أنشطة الجمعية المتعلقة بالمساعدات المالية المباشرة للأنشطة .



الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

سياسات العمل:

تلزム جمعية التنمية الأهلية بعنيزة بتقديم خدماتها أعلى مستويات الجودة في مبادراتها ومشاريعها وبرامجها ونشر ودعم المعرفة والتوعية لتمكين المجتمع المحلي ومن ذلك:

الالتزام بالمتطلبات القانونية ومتطلبات المعاشرة القيمية لنظام إدارة الجودة الذي سيتم اعتماده وتطبيقه بالجمعية ، والعمل بشكل مستمر على تحسين النظام من خلال المراجعة المستمرة لتقدير الأداء وتحقيق الأهداف بما يسهم في تعزيز الأداء المؤسسي للجمعية .

العمل على استدامة تقديم مبادرات مشاريع وبرامج متميزة، ونشر ودعم المعرفة والتوعية بمستويات جودة عالية بما يلبي احتياجات المستفيدين والداعمين وبيفوق توقعاتهم، ويحقق أفضل مستويات الرضا لهم وذلك من خلال الالتزام بقيمها المؤسسية وعملياتنا ومتابعة أدائنا.

اشراك جميع موظفي الجمعية بفاعلية وكفاءة في بناء هوية مؤسسة تتبنى أفضل الممارسات الإدارية والفنية في مجال رعاية أفراد المجتمع وتعزيز المعرفة والتوعية والمسؤولية المجتمعية والعمل على ترسیخ انطباع دائم لدى المستفيدين والداعمين نحو مستوى الجودة الذي تقدمه الجمعية .

رؤية الجمعية

الريادة في التنمية الاجتماعية الشاملة للمجتمع المحلي .

رسالة الجمعية :

تقديم خدمات وبرامج اجتماعية وتنموية شاملة ذات جودة مميزة وبكفاءة عالية من خلال قيادة مبدعة وأساليب إدارية متميزة ومشاركة مجتمعية واسعة .

قيم الجمعية :

أولاً : الشفافية : الواضح في كل أعمال الجمعية داخلياً وخارجياً ، ونشر ما يمكن نشره من أخبار وإنجازات وأعمال الجمعية بكل مصداقية وأمانة

ثانياً : العمل الجماعي : العمل بروح الفريق الواحد والتعاون الدائم بين أعضاء فريق العمل

ثالثاً : الإبداع تقديم خدمات مبتكرة ذات فكرة إبداعية تحقق الأهداف المرجوة بأسهل طريقة ممكنة وبأعلى جودة ممكنة

رابعاً : المواطنة الانتماء وللاء والارتباط بالوطن حباً وفكراً ، والتفاني في خدمته والسعى لتطويره ورقمه

خامساً : التقطيع تقديم الخدمات المجتمعية من قبل أفراد مؤهلين ولهم انتماء للجمعية وللمجتمع دون عقود وظيفية إلزامية

سادساً : التميز تقديم خدمات مميزة ، تتميز فيه الجمعية عن سواها

تفصيل الخطة الأهداف الاستراتيجية والمشاريع

ال-transition إلى العمل المؤسسي لتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء	١	الهدف الاستراتيجي
إعادة هيكلة البناء الداخلي للجمعية من هيكل تنظيمي ولوائح ووصف وظيفي وصلاحيات	١	الهدف الفرعي
بناء هيكل تنظيمية للجمعية تحدد الوحدات والأقسام وأنشطة الجمعية	١	المشروع أو البرنامج

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب	*	*	*
نسبة المتحقق	%١٠٠	%٩٠	%٦٦
الجهة المنفذة	المجلس التنفيذي	جهة القياس	الإدارة التنفيذية
الخطيط			الجهة المساعدة

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
هيكل عام حالي	يتم بناؤه في الربع الأول من ٢٠٢٤ ويعدل في ٢٠٢٥ ويعدل في ٢٠٢٦	٣ هيكل		
هيكل لكل إدارة	يتم بناؤه في الربع الأول من ٢٠٢٤ ويعدل في ٢٠٢٥ ويعدل في ٢٠٢٦	٣ هيكل		
هيكل نهاية الخطة	يتم بناء هيكل متوقع في الربع الأول ٢٠٢٤ ويكتمل في ٢٠٢٦	١ نهائي		

التوصيات	نوصي ببناء ثلاثة هيكل تنظيمية يكون أحدها هيكل للعمل الحالي يتم تحديده سنويًا حسب الاحتياج، وهيكل لكل وحدة أو قسم إداري، وهيكل متوقع لعمل الجمعية عند نهاية الخطة.
----------	---

ال-transition إلى العمل المؤسسي لتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء	١	الهدف الاستراتيجي
إعادة هيكلة البناء الداخلي للجمعية من هيكل تنظيمي ولوائح ووصف وظيفي وصلاحيات	١	الهدف الفرعى
بناء اللوائح والنظم الداخلية لعمل الجمعية المتعلقة بحقوق وواجبات كل من له علاقة بالجمعية	٢	المشروع أو البرنامج

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب	*	*	*
نسبة المتحقق	%١٠٠	%٩٠	%٨٠
الجهة المنفذة	الخطيط والجودة	الجهة المساعدة	الادارة التنفيذية وجميع الإدارات
الجهة القىاس	مجلس الإدارة	الادارة التنفيذية	الى

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
الموارد البشرية	تشمل اللوائح المتعلقة بإدارة الموارد البشرية (شؤون موظفين، تدريب، توظيف...)	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
اللائحة المالية	تشمل لوائح الإيرادات والمصروفات وإجراءات الصرف...	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
العقوبات والجزاءات	تشمل على لوائح تضمن سير العمل بشكل سليم ومعالجة الأخطاء والمخالفات	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
مستفيدون وخدمات	تشمل لوائح المستفيدين وشروط الحصول على الخدمة وآليات تقديمها	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
الاستثمار	بناء لائحة الاستثمار وتنمية الموارد المالية بالجمعية	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
تنظيم العمل	وتشمل تنظيم عمل جميع الأطراف ذات العلاقة بالعمل التنفيذي للجمعية	٢٠٢٤/٠١/٣٠		

عدم وجود إدارة شؤون مالية فعالة	التصبيات

ال-transition إلى العمل المؤسسي لتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء	١	الهدف الاستراتيجي
إعادة هيكلة البناء الداخلي للجمعية من هيكل تنظيمي ولوائح ووصف وظيفي وصلاحيات	١	الهدف الفرعى
بناء الوصف الوظيفي لكل وظيفة بالجمعية، إضافة إلى بناء وصف لكل وحدة إدارية بالجمعية	٣	المشروع أو البرنامج

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	* * * * * * * * * * * *
المستهدف المطلوب	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
نسبة المتحقق	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
الجهة المنفذة	الخطيط والجودة	جهة القياس	جميع الإدارات
الجهة المساندة			
الموارد البشرية			

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
وصف الوحدات	بناء وصف وظيفي لكل وحدة أو قسم إداري أو فني بالجمعية	٢٠٢٤/٠٢/٣٠		
وصف كل وظيفة	بناء وصف وظيفي لكل وظيفة موجودة بالهيكل الإداري بالجمعية	٢٠٢٤/٠٢/٣٠		
مهام الموظفين	تحديد مهام كل موظف بناء على الوصف الوظيفي له	٢٠٢٤/٠٢/٣٠		

التصنيفات	تكتيف تدريب وتطوير الكادر الوظيفي وتعزيزه بكوادر جديدة

الهدف الاستراتيجي	٢	تطوير ورفع كفاءة العاملين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها
الهدف الفرعى	١	حصول كل موظف بالجمعية على (٤٥) ساعة تدريبية سنويًا
المشروع أو البرنامج	٤	مشروع تدريب العاملين على رأس العمل

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	* * * * * * * * * * * *
المستهدف المطلوب	%١٠٠	%٧٥	%٥٠
نسبة المتحقق	%٢٥	%٢٥	%١٠٠
الجهة المنفذة	الادارة التنفيذية	جهة القياس	الموارد البشرية
الجهة المساندة			التدريب (التخطيط والجودة)

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
تدريب داخلي	عمل برنامج تدريبية داخلية سنوية للموظفين بهدف تحسين أداء العمل	٩ ببرامج		
الدورات الخارجية	إشراك العاملين بدورات سنوية تقيمها جهات خارجية	٩ ببرامج		١٢٠،٠٠٠

التصصيات

تطوير ورفع كفاءة العاملين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها	٢	الهدف الاستراتيجي
رفع درجة الرضا الوظيفي لدى العاملين في الجمعية	٢	الهدف الفرعى
مشروع نظام الحوافز والترقيات على أسس علمية	٥	المشروع أو البرنامج

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب	*	*	*
نسبة المتحقق	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
الجهة المنفذة	الادارة التنفيذية	جهة القياس	الخطيط والجودة
الجهة المساندة			
الموارد البشرية			

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
لائحة الحوافز	بناء لوائح الحوافز والامتيازات التي يحصل عليها الموظف وشروطها	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
لائحة الترقيات	بناء لائحة الترقية من درجة إلى درجة أعلى	٢٠٢٤/٠٤/٣٠		
صندوق الموظفين	تأسيس صندوق للموظفين لتعزيز الروابط في ما بينهم ممول من الجزاءات	٢٠٢٤/٠١/٣٠		٣٠,٠٠٠
تحديد المخالفات	عمل لائحة للمخالفات والجزاءات التي يتربّب على ارتكابها عقوبات على مرتكبيها	٢٠٢٤/٠٤/٣٠		
معايير الترقية	بناء معايير للترقية والحوافز والامتيازات تشمل جميع الموظفين المرشحين	٢٠٢٤/٠٦/٣٠		

الوصيات

٢	الهدف الاستراتيجي
٣	الهدف الفرعي
٦	المشروع أو البرنامج

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب	*	*	*
نسبة المتحقق	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
الجهة المنفذة	الموارد البشرية + شركة	الجهة المساندة	الخطيط والجودة
الادارة التنفيذية	جهة القياس		

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
خطة موارد بشرية	عمل خطة موارد بشرية تراعي توسيع خدمات الجمعية ، وتفيد بالاحتياج الوظيفي	٢٠٢٤/٠١/٣٠		
اللوائح	بناء جميع اللوائح الخاصة بالموارد البشرية	٢٠٢٤/٠٦/٣٠		
عملية الأتمتة	بناء برنامج إلكتروني (فرعي) يشتمل على جميع عمليات الموارد البشرية	٢٠٢٤/٠٤/٣٠		٣٠،٠٠٠

النحوين	يوصى بأن يكون البرنامج الإلكتروني الخاص بالموارد البشرية جزءاً من البرنامج الشامل للجمعية
النحوين	تدريب الفريق على البرنامج
النحوين	تعزيز الفريق بكوادر لدعم الفني

إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية	٣	الهدف الاستراتيجي
توفير مقر لإدارة الجمعية ويفي بمتطلبات العمل	١	الهدف الفرعي
مشروع تصميم مبني مناسب لأعمال الجمعية وإدارتها	٧	المشروع أو البرنامج

سنوات التنفيذ	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب			*
نسبة المتحقق			٪١٠٠
الجهة المنفذة	مجلس الإدارة	جهة القياس	الإدارة التنفيذية
مكتب هندسي			الجهة المساعدة

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	الإدارية التنفيذية	الجهة المساعدة	جهة القياس	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
عمل التصاميم	عمل التصاميم الهندسية لقر الجمعية الإداري والفنى والشقق الاستثمارية				٢٠٢٤/٠١/٣٠		٥٥,٠٠٠
	عمل كراسة مواصفات المقر والشقق الاستثمارية				٢٠٢٤/٠١/٣٠		
	عمل جداول الكميات				٢٠٢٤/٠١/٣٠		
طرح عطاء البناء	طرح مناقصة المشروع على المقاولين حسب الأنظمة لدى الدولة				٢٠٢٤/٠١/٣٠		
الإشراف الهندسي	طرح عطاء للإشراف الهندسي على بناء المشروع				٢٠٢٤/٠٢/٣٠		١٨٠,٠٠٠

عمل رسوم مالية للمشترين في المناقصة.	التصاميم الهندسية
دراسة السيرة الذاتية لكل شركة مقاولات ترغب الدخول في المناقصة، وتحديد أحقيّة الدخول من قبل جمعية مختصة يحددها مجلس الإدارة	

إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية

الهدف الاستراتيجي

توفير مقر لإدارة الجمعية ويفي بمتطلبات العمل

الهدف الفرعى

تنفيذ مشروع إدارة الجمعة

المشروع أو البرنامج

٢٠٢٦												٢٠٢٥												٢٠٢٤							سنوات التنفيذ					
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	التنفيذ بالأشهر
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	المستهدف المطلوب					
%١٠٠	%٩٥	%٨٥	%٧٥	%٦٥	%٥٥	%٤٥	%٣٥	%٢٥	%١٥	%٥	%٠																		نسبة المتحقق							
مجلس الإدارة				جهة القياس				الإدارية التنفيذية				الجهة المساعدة				شركة				الجهة المنفذة																

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
١٢,٠٠٠,٠٠٠	تأسيس مقر إداري لتسير عمل الجمعية (ادارة، مالية، خدمات إدارية)	٢٠٢٥/١٢/٣٠		مقر إداري
	تأسيس مقر للإدارة الفنية للجمعية يشرف على كافة الأنشطة الفنية للجمعية	٢٠٢٥/١٢/٣٠		مقر خدمات
	تأسيس مقر للخدمات الفنية التنفيذية (علاج طبيعي، وظيفي، مائي، تأهيل...)	٢٠٢٥/١٢/٣٠		الخدمات التنفيذية

تعتمد مكتب هندسي للإشراف على تنفيذ المشروع (بناء على مناقصة)

تأسيس إدارة مشاريع تتبع الإدارة التنفيذية لتابعة المشروع والمشاريع الأخرى للجمعية

النحو

إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية	٣	الهدف الاستراتيجي
انتقال الجمعية للتعاملات الإلكترونية في كافة أعمالها	٢	الهدف الفرعي
تصميم وبناء بوابة إلكترونية خاصة بالجمعية تعالج جميع أنشطة وأعمال الجمعية الإدارية والفنية على شبكة الإنترن	٩	المشروع أو البرنامج

سنوات التنفيذ	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤		
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١		
المستهدف المطلوب	*	*	*		
نسبة المتحقق	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		
الجهة المنفذة	الإدارة التنفيذية	جهة القياس	التخطيط والجودة	الجهة المساندة	شركة + تقنية المعلومات

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
البوابة الإلكترونية	عمل برنامج إلكتروني سحابي يشتمل على كافة الخدمات الإلكترونية للجمعية	٢٠٢٤/٠٦/٣٠		٣٠,٠٠٠
إدارة المعلومات	تأسيس إدارة جديدة بالجمعية للحاسب وتقنية المعلومات تدير البرنامج والشبكة	٢٠٢٥/٠٦/٣٠		

الوصيات	تعميد شركة متميزة ومتخصصة ب مجالات البرمجة الخاصة بالجمعية

الهدف الاستراتيجي	٤	رفع درجة رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية
الهدف الفرعى	٣	رفع مستوى الخدمات المقدمة من قبل الجمعية وجودتها
المشروع أو البرنامج	١٠	برنامج تطوير الخدمات والتحسين المستمر

سنوات التنفيذ	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب	*	*	*
نسبة المتحقق	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
الجهة المنفذة	جهاز القياس	الجهة المساندة	الجهة المساندة

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
تطوير الخدمات	برامج تدريب وورش عمل للعاملين لتحسين الخدمات	٣٠ برنامج		
تبادل الزيارات	زيارة مؤسسات مشابهة ، واستقبال وفود من مؤسسات مشابهة	٩ زيارات		
توسيع الخدمات	استحداث برامج خدمية جديدة (سنوية)	٣ برامج		
قياس الرضا	عمل استبيانات نصف سنوية لقياس رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية	٦ حملة		

التوصيات

الهدف الاستراتيجي	٤	رفع درجة رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية
-------------------	---	--

٥	الهدف الفرعى	تقديم برامج مجتمعية نوعية
١١	المشروع أو البرنامج	البرامج والمبادرات التوعوية والتنفيذية والتدريبية والترفيهية

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب	*	*	*
نسبة المتحقق	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
الجهة المنفذة	الادارة الفنية	الجهة المساعدة	العلاقات العامة
الجهة القياس	التخطيط والجودة		

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة / ريال
برامج النشء	برامج تنمية تستهدف الأطفال من عمر ٤ - ١١ سنة في تعزيز القيم لديهم وتنمية مهاراتهم	٦ برمج		
برامج الشباب	برامج تنمية تستهدف الشباب والفتيات من عمر ١٢ - ٣٠ سنة في تنمية مهاراتهم وقدراتهم وتطويرهم وإيجاد بيئات مناسبة لتجتمعهم وزرع حب القطع لديهم لخدمة مجتمعهم	٦ برمج		
برامج الأسرة	برامج تنمية تستهدف الأسرة والوالدين بشكل خاص لتنمية اللحمة الأسرية وتعزيز الانتماء للأسرة والارتباط بها وإيجاد الحلول للمشاكل الأسرية وتنمية الفكر المالي والعاطفي لدى الوالدين	٦ برمج		
البرامج المجتمعية	برامج تستهدف المجتمع بشكل عام للمشاركة بال المناسبات العامة مثل الأعياد واليوم الوطني والأيام العالمية والأيام المحلية وتقوية اللحمة المجتمعية والوطنية وتعزيز المسؤولية المجتمعية لدى أفراد المجتمع	١٢ برمج		

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

Unaizah National Development Association

		٣ برامج	برامج ترفيهية تستهدف كل أطياف المجتمع	برامج الترفيه
		٣ برامج	برامج توعوية في الصحة والرياضة تستهدف كل أطياف المجتمع	برامج الصحة والرياضة
		٧٢ دورة تدريبية	دورات تدريبية وبرامج تطويرية بشهادات معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني	الدورات التدريبية

			الوصيات

الهدف الاستراتيجي	٥	العناية والاهتمام بالداعمين والمتطوعين واستقطاب المزيد منهم
الهدف الفرعى	١	توسيع قنوات التواصل مع الداعمين
المشروع أو البرنامج	١٢	برنامج اللقاءات والزيارات المباشرة

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب	*	*	*	*

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%٧٠	%٦٠	%٥٠	%٤٠	%٣٠	نسبة المتحقق
الادارة التنفيذية	جهة القياس	مجلس الإدارة	الجهة المساعدة	الجهة المساعدة	تنمية الموارد المالية	الجهة المنفذة						

الأنشطة والفعاليات	التواصليات الاجتماعية	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
دعوات لأنشطة	٣ مناسبات	دعوة الداعمين للمشاركة بال المناسبات وعرض أنشطة الجمعية عليهم بشكل دوري			
زيارات خاصة	٣٠ شخصية	يقوم فريق من الجمعية بزيارات خاصة إلى الداعمين والمتربيين الفعليين والمتوقعين			
ال التواصل الاجتماعي	١ (شهرياً)	التواصل مع الداعمين من خلال قنوات ومواقع التواصل الاجتماعي			

الهدايا والهدى	مشاركة مجلس الإدارة في الزيارات	الوصيات
السفر والإقامة	تأمين الحجوزات في وقت مبكر قبل مواعيد الزيارة وسفر الفريق	

الهدف الاستراتيجي	العناية والاهتمام بالداعمين والتطوعيين واستقطاب المزيد منهم	٥
الهدف الفرعي	استقطاب كفاءات تطوعية متخصصة بالخدمة الاجتماعية للعمل بالساعة	٢
المشروع أو البرنامج	عمل قاعدة بيانات بأسماء المتطوعين ورغباتهم المتعلقة بالعمل	١٣

سنوات التنفيذ	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦
التنفيذ بالأشهر	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب	* * * *	* * * *	* * * *

%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%٧٠	%٦٠	%٥٠	%٤٠	نسبة المتحقق
التخطيط والجودة	جهة القياس	العلاقات العامة	الجهة المساندة	تنمية الموارد المالية	الجهة المنفذة							

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
دراسات	عمل دراسة لاستقصاء رغبات المتطوعين المتعلقة بالجمعية	٣ دراسات		
برنامج إلكتروني	بناء قاعدة بيانات خاصة بالمتطوعين وقدراتهم ورغباتهم	١٠٠ عضو		
أنشطة خاصة	تخصيص بعض البرامج والأنشطة وإسنادها لفريق المتطوعين والمتطوعات	٦ برامج		

النحوين	

الهدف الاستراتيجي	٦	زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي
الهدف الفرعي	٢	عرض خدمات الجمعية على شكل منتجات فردية يمكن أن يتبنّاها المتبرعون
المشروع أو البرنامج	١٤	طرح أنشطة الجمعية للمتبرعين على شكل منتجات لدعمها

سنوات التنفيذ	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤	التنفيذ بالأشهر
	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١	١٢ ١١ ١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١
المستهدف المطلوب	*	*	*	*



الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦ م

%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%٧٠	%٦٠	%٥٠	نسبة المتحقق
التخطيط والجودة	جهة القياس	الادارة الفنية والعلاقات العامة	الجهة المساندة	تنمية الموارد المالية	الجهة المنفذة						

الأنشطة والفعاليات	الشرح والتوضيح	المستهدف	العوائق المتوقعة	التكلفة/ ريال
بطاقات الأنشطة	تغطي نشاط واحد موضح فيها أهدافه وأثره وكافية تفاصيله ويستهدف متتبع محدد	١٥ بطاقة		
كتيبات	يجمع عدد من بطاقات الأنشطة بطريقة احترافية ويستهدف المجتمع المحلي عموما	٥ كتيبات		
تقارير سنوية	تقارير توثيق عمل الجمعية	٣ تقارير		

اختيار الأنشطة المتميزة التي تخدم المستفيد مباشرة على شكل منتج يعرض على المتبع بناء على رغبة المستفيدين أنفسهم.	الوصيات